

Wir verstehen uns als Systempartner mit ausgewiesener Entwicklungs- und Technologiekompetenz. Unsere Unternehmensführung orientiert sich an ethischen Werten. In unserem täglichen Miteinander gehen wir respektvoll und partnerschaftlich miteinander um. Wir streben langfristige Geschäftsbeziehungen an, die durch einen fairen Umgang geprägt sind.

Teamorientiertes Arbeiten, eigenverantwortliches Handeln und unternehmerisches Denken sind die Leitlinien für unsere Mitarbeiter. Jeder trägt entscheidend zur Erfüllung der gesteckten Ziele und somit zum Erfolg des Unternehmens bei. Dabei unterstützen wir unsere Belegschaft durch ständige Weiterbildungsmaßnahmen, wechselnde Arbeitstätigkeiten und eine offene Informationspolitik. Wir wollen unseren Mitarbeitern ein angenehmes, motivierendes Arbeitsumfeld schaffen. Zugleich bieten wir Hilfe und Unterstützung bei allen Belangen, die an uns herangetragen werden.

Als Industriebetrieb stehen wir in der Wechselwirkung eines wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Systems, das uns prägt – und das wir aktiv mitgestalten. Wir wollen unseren Beitrag zum Schutz der Umwelt sowie des ökologischen Systems leisten und gleichwohl sparsam wie schonend mit den natürlichen Ressourcen umgehen.

Geschäftspartner und Zulieferer von Eldisy werden unterstützt und ermutigt, in ihre Unternehmen vergleichbare Grundsätze einzuführen, umzusetzen und in ihrer Unternehmenspolitik zu berücksichtigen. Eldisy erwartet von ihren Geschäftspartnern und Zulieferern, diese Grundsätze als Basis für gegenseitige Beziehungen anzuwenden, und sieht darin ein geeignetes Kriterium für dauerhafte Geschäftsbeziehungen.

a) Zwangsarbeit

Lieferanten dürfen keine Zwangsarbeit oder unfreiwillige Arbeit nutzen, egal ob in Form von Arbeitsverpflichtung, Gefangenschaft oder Schuldknechtschaft.

b) Kinderarbeit

Kein Lieferant von Eldisy setzt Kinderarbeit ein. Der Begriff „Kind“ bezieht sich auf alle Personen unter 15 Jahren oder unter dem Mindestalter für eine Erwerbsfähigkeit in dem Land, in dem der Lieferant operiert, sofern dieses höher ist.

c) Diskriminierung und Belästigung

Lieferanten müssen für eine Arbeitsumgebung sorgen, die frei von Belästigungen und rechtswidrigen Diskriminierungen ist. Lieferanten dürfen niemanden aufgrund von persönlichen Eigenschaften oder des Glaubens, einschließlich ethnischer Abstammung, Hautfarbe, Religion, Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter oder Behinderungen, diskriminieren.

d) Anti-Bestechung und Korruption

Lieferanten dürfen keine Bestechungsgelder fordern, annehmen, anbieten oder zahlen oder sich an anderen korrupten Praktiken beteiligen, wenn sie im Auftrag von Eldisy handeln, und müssen alle geltenden Gesetze gegen Bestechung in den Ländern, in denen sie operieren einhalten und befolgen.

e) Gesundheit und Sicherheit

Lieferanten müssen für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für Ihre Mitarbeiter sorgen.

f) Umweltschutzgesetze

Eldisy übt seine Geschäfte auf eine die Umwelt respektierende und schonende Art und Weise aus, und erwartet von seinen Lieferanten, dass sie alle geltenden Umweltschutzgesetze und -vorschriften der Länder, in denen sie operieren, einhalten.

g) Andere Gesetzliche Bestimmungen

Eldisy erwartet von seinen Lieferanten, dass sie sich an alle gelten Gesetze halten, die in diesen Standards nicht weiter dargelegt werden. „Geltende Gesetze“ sind alle Gesetze, Kodexe, Regeln und Vorschriften sowie geltende Verträge auf lokaler, staatlicher, Landes- und nationaler Ebene.

h) Datenschutz

Wir erwarten von den Lieferanten, dass sie vertrauliche Informationen von Eldisy und seinen Kunden durch sichere Aufbewahrung und Zugangsbeschränkung auf diejenigen, die die Informationen benötigen, um ihrer Arbeit nachzukommen, schützen. Vertrauliche Informationen sind Informationen, die nicht allgemein bekannt oder der Öffentlichkeit nicht einfach zugänglich sind, und können entweder Eldisy oder seinen Kunden gehören. Vertrauliche Informationen können beispielsweise Geschäfts- und Marketingpläne, Finanzinformationen, Prüfprotokolle, Prüfberichte, der Status der Prüfung von Produkten, Kundeninformationen, Zeichnungen oder Schemen von Kunden, interne Geschäftskorrespondenz, Pläne zur Akquisition oder Etablierung einer Partnerschaft oder Allianz mit anderen Unternehmen, Pläne für neue und/oder aktuelle Produkte und Dienstleistungen sein. Die Verpflichtung, die vertraulichen Informationen von Eldisy zu schützen, bleibt auch nach einem möglichen Ende der Geschäftsbeziehung zwischen dem Lieferanten und Eldisy bestehen.

Gardelegen, 04.05.2017


Einar Stoffel
Geschäftsführung


Detlef Scharge
Werkleitung